

# NOS ATOUTS

Une politique des ressources  
humaines motivante.

Dans un contexte d'évolution forte de ses effectifs (290 en 2005 ; 1850 d'ici à 2009), la Région s'est engagée dans une redéfinition des règles de gestion des ressources humaines : plus transparentes, partagées avec les directions, elles visent à rendre chacun acteur de son évolution professionnelle. La formation, la mobilité, la communication interne, la démarche d'évaluation concertée sont, pour cela, des moyens privilégiés.

En Basse-Normandie, un cadre débutant à l'issue de ses études, sur un emploi de chargé de mission, perçoit un salaire de 1850 € net par mois. Une aide aux titres repas (3 €/ pris en charge) ; une participation aux frais de transports (50%) ; une contribution pour alléger la charge des frais de mutuelle sont autant d'avantages annexes.

**Vous souhaitez travailler au sein des services de la Région ou dans nos établissements d'enseignement en Basse Normandie ?**

La Région publie régulièrement des offres d'emploi correspondant aux postes à pourvoir dans ses différents services.

Les offres sont consultables sur le

[www.region-basse-normandie.fr](http://www.region-basse-normandie.fr)

**CONTACTS ET RENSEIGNEMENTS :**  
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES  
SYLVIE COEUR DE ROY / MURIEL LETHEULE  
02 31 06 89 89

Tout dossier de candidature, composé d'un CV à jour et d'une lettre de motivation doit être adressé à :  
Monsieur le Président de la Région Basse Normandie  
Abbaye aux Dames  
Place Reine Mathilde  
BP 523 14035 Caen cedex  
ou par courriel à : [recrutement@crbn.fr](mailto:recrutement@crbn.fr)

Abbaye-aux-Dames  
Place Reine Mathilde - BP 523  
14035 CAEN Cedex  
Tél. : 02 31 06 98 98  
Fax : 02 31 06 95 95  
[recrutement@crbn.fr](mailto:recrutement@crbn.fr)



Avec la Région, l'avenir prend de l'avance [www.region-basse-normandie.fr](http://www.region-basse-normandie.fr)

Région Basse-Normandie

Janvier 2008 - Édité par la Région Basse-Normandie / [www.region-basse-normandie.fr](http://www.region-basse-normandie.fr)

**La Région Basse-Normandie  
vous réussit... durablement**



**NOS MÉTIERS ET NOS ATOUTS**



## NOS MÉTIERS

Quelques exemples

### CHARGÉ DE MISSION

Associée à tout ou partie d'une des politiques mises en œuvre par la Région, cette fonction vous amène à imaginer, élaborer et mettre en place des plans d'action, des outils de gestion ou de suivi dans les domaines concernés, en lien avec des partenaires économiques, institutionnels ou associatifs. Contribuant ainsi au développement et à la réussite de la politique visée, vous disposez, de part votre expérience professionnelle et/ou votre formation initiale, d'une solide connaissance du domaine concerné.

### CHARGÉ D'ÉTUDES

Vous intervenez au profit de l'aménagement du territoire dans un contexte de développement durable en produisant des rapports ou autres documents que vous aurez élaboré grâce à un travail de recherche, d'information, d'organisation de réunion ou d'enquête auprès des personnes et / ou structures impliquées.

### DÉLÉGUÉ TERRITORIAL

Après analyse et synthèse des besoins de formation des publics (demandeurs d'emploi, jeunes) sur un territoire, vous participez à l'élaboration et au suivi des programmations de formation et contribuez ainsi à la réussite des dispositifs de formation professionnelle et d'apprentissage.

### TECHNICIEN "ENVIRONNEMENT"

Vous définissez et mettez en œuvre les orientations de la politique régionale pour les Parcs naturels régionaux et la protection du littoral, en proposant une stratégie pour la préservation de la biodiversité. Vous contribuez par votre action à soutenir la vie associative et à la citoyenneté.

### ARCHITECTE PROGRAMME ET CHARGÉS D'OPÉRATIONS

Vous participez au suivi des programmes de travaux définis dans le plan pluriannuel d'investissement de la région. Ces travaux concernent la construction, la réhabilitation et l'entretien des établissements d'enseignements bas-normands et du patrimoine bâti classé régional (1.000.000 m<sup>2</sup>).

### TECHNICIEN RESPONSABLE LOGISTIQUE

Vous participez à la définition et à la mise en œuvre du schéma directeur immobilier -hors lycées-, en développant la mise en œuvre des règles et consignes de sécurité adaptées. Vous encadrez une vingtaine de personnes pour l'entretien et à la maintenance technique, la sécurité, les espaces verts et le garage.

### AGENT DES LYCÉES

Vous contribuez au déroulement du bon fonctionnement des établissements d'enseignement en participant à la vie des lycées quant à l'accueil des lycéens, la préparation et le service des repas, l'entretien et la maintenance des locaux : autant de compétences nécessaires et essentielles.

### DIRECTEUR FINANCIER, RESPONSABLE DU SERVICE GESTION DES FONDS EUROPÉENS, JURISTE, SECRÉTAIRE, CHARGÉS DE SUIVI ET DE GESTION

Le personnel de suivi, de gestion et d'encadrement des secteurs administratif et financiers travaille dans des secteurs très divers comme les secteurs fonctionnels qui gèrent les moyens humains, financiers et matériels (système d'information par ex.). On retrouve également ce type d'activité dans des secteurs opérationnels. A tous les niveaux, A, B et C, vous pouvez exercer une mission centrée sur un domaine particulier.

**Quel que soit votre niveau de compétence, du CAP au bac + 5 et plus, les services du Conseil Régional vous permettent d'exercer et développer les compétences acquises pendant votre formation initiale ou continue. Les perspectives de la fonction publique permettent également de prendre en compte votre expérience professionnelle et de vous former tout au long de votre carrière.**